医療をつなぎ、
地域を支える事務職へ

事務職員採用就職説明会

船橋二和病院・千葉健生病院



社会医療法人社団 千葉県勤労者医療協会（千葉県民主医療機関連合会）

理念と原点

戦後、地域住民の願いから生まれた医療機関です

「貧富の差によって差別しない、患者の立場に立った親切で良い医療を提供してくれる自分たちの診療所がほしい」

戦後間もない時期、医療を受けられず困窮していた地域住民と医療従事者が手を取り合い、診療所を開設。ここが私たちの出発点です。その原点は、今も基本理念である「無差別・平等の医療と福祉の実現を目指して」に受け継がれています。医療・介護活動を通じて、誰もが大切にされ、安心して暮らせる地域社会をつくることを目指しています。



法人概要

病院2、診療所8、介護事業所15。
地域を面で支えています

医療から在宅・介護まで、地域まるごと総合的なネットワーク

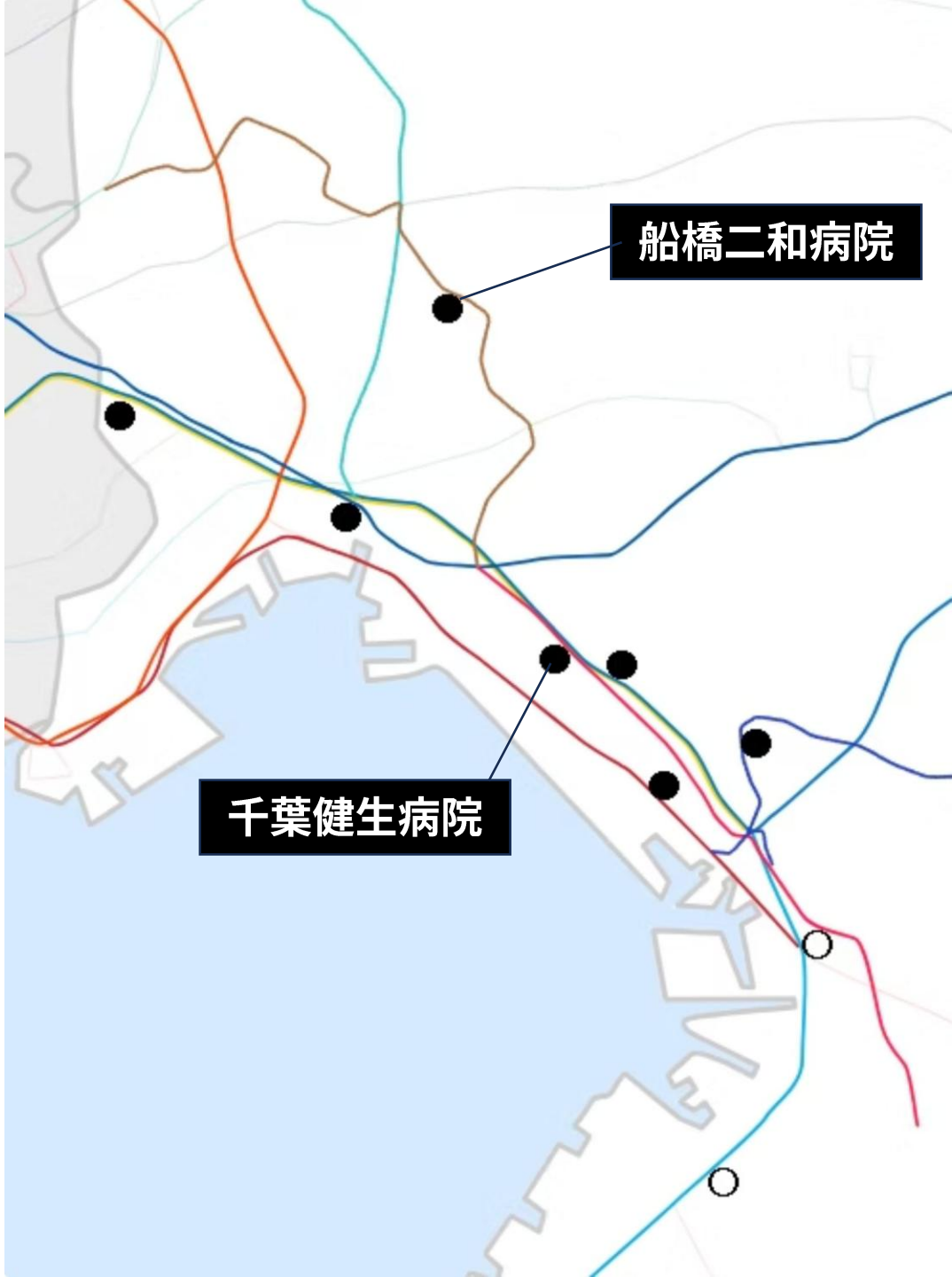
病院　2
診療所　8
介護老人保健施設　1
訪問看護ステーション　6
介護事業所　15

事業収益　100.8億円

総職員数　1070名
常勤職員　792名
事務職員数 110名
（2020年度）

入院99,600人
外来298,900人
（延べ人数、2020年度）

健康友の会
会員28,200人（2021年3月）
医療機関と協力しながら、地域住民が主体となって健康づくりや助け合いの活動に取り組む組織



拠点紹介 01

船橋二和病院
子どもから高齢者まで24時間の医療

京成松戸線二和向台駅 徒歩6分・1981年開院



病床数266床　　透析50床

救急車を受け入れる二次医療機関

急性期病棟、療養病棟

回復期リハビリテーション病棟

ハイケアユニット病床

地域包括ケア病棟

基幹型臨床研修指定病院

2026年度 初期研修医9名

子どもから高齢者まで対応

船橋市内でも数少ない小児科の入院病床（小児科・小児外科で**20床**）を備えている病院です。分娩を扱う産婦人科や小児科病床を有し、子どもから高齢者まで幅広い世代の医療を担っています。

拠点紹介 02

千葉健生病院

退院後の暮らしまで見据えた医療

JR幕張駅 徒歩12分・1976年開院



病床数90床

地域包括ケア病床

一般急性期病床

回復期リハビリテーション病床

幕張地区の一般病院として地域医療を支える

急性期の治療を終えた患者さんなどに対して、リハビリテーションを行い、日常生活への復帰を支援しています。地域包括ケア病床も備え、退院後の暮らしを見据えた医療を担っています。

地域に根付いた医療・介護を展開

付属まくはり診療所では、内科、小児科、婦人科、眼科などの外来診療や健診を実施しています。病院と診療所、介護施設が連携し、地域住民の健康を継続して支える体制をとっています。

全国ネットワーク

約8万人が加盟する民医連の一員です

全日本民主医療機関連合会(民医連)は、全国47都道府県で展開する国内有数の医療・福祉組織です。

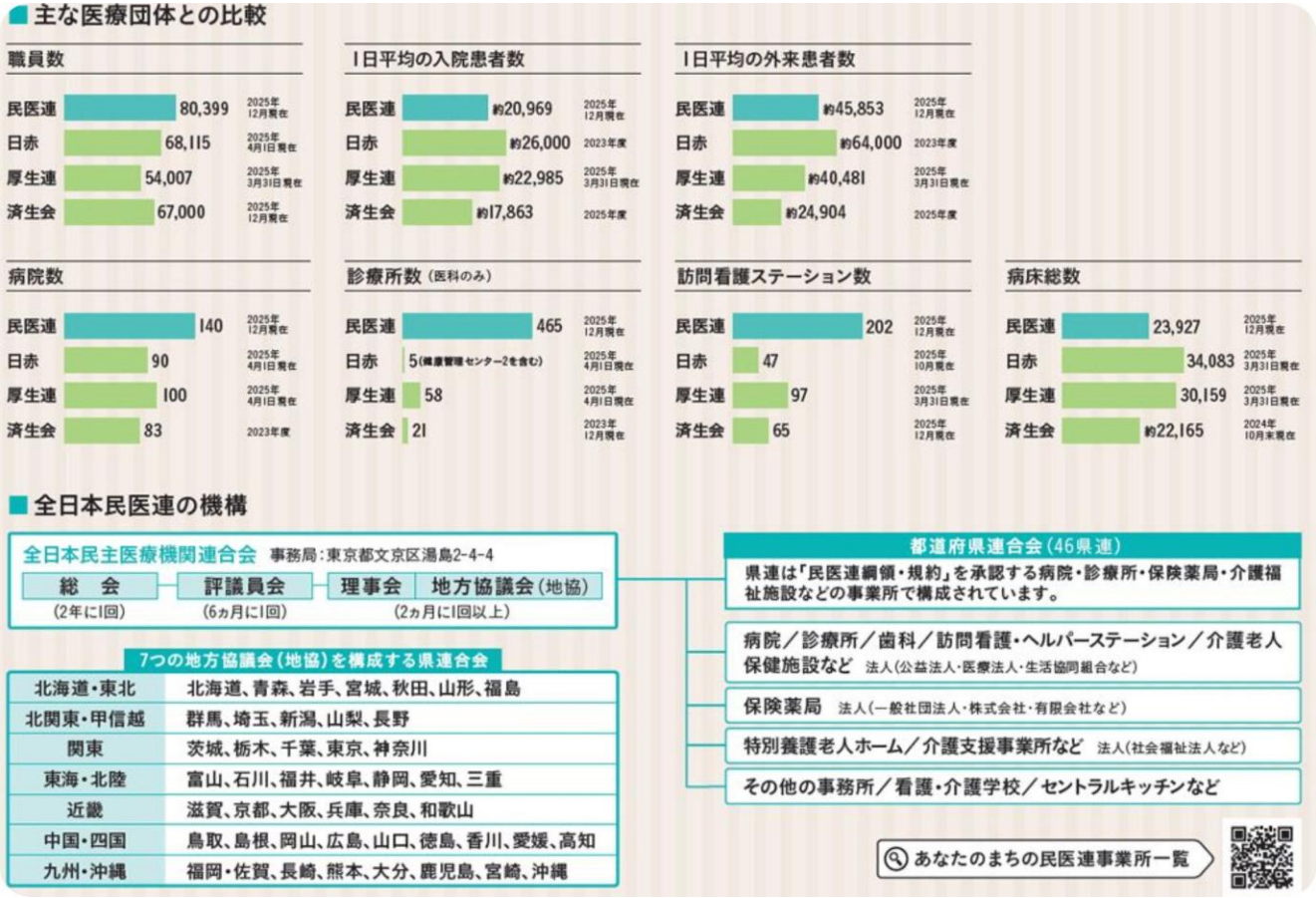
全国組織のスケール

約8万人

全国の病院・診療所・介護施設で働く民医連職員の総数。国内有数の規模を誇ります。

無差別平等の医療と福祉を目指し、全国の仲間と共同で研修や制度改善に取り組んでいます。

＊転勤は千葉県内の事業所（市川・船橋・千葉・市原）のみです。



民医連の医療

誰もが安心して医療を受けられる社会をつくる

お金の心配なく受診できる環境を守り、いのちの格差をなくす実践



経済支援

無料低額診療事業

経済的困難を抱える方の医療費減免を行い、手遅れを防ぎ、受診機会を保障します。

負担軽減

差額ベッド料なし

経済状態に関わらず、病状と医療上の必要性に応じて公平に病床を利用します。

制度充実

社会保障の拡充

医療・介護の連携はもちろん、国民のいのちと暮らしを守る社会保障制度の改善を提言します。

地域共生

健康友の会と連携

地域住民と共に健康チェックや班会、交流会を通じて安心して住み続けられるまちづくりを進めます。

キャリアと成長

民医連の事務職員だから学べること

単なる受付・計算にとどまらない、多面的で社会に貢献できる専門性を身につける



医療を支える専門性

診療報酬制度、医療事務、病院経営の分析などをもとに、病院運営を支えます。病院から診療所、介護・在宅分野まで幅広い事業を通じて、医療・介護を多角的に実践できます。

チーム医療の協働力

医師や看護師、リハビリ職など多彩な多職種と対等に議論し、支え合う連携力を養うことができます。

地域とつながる力

健康友の会などの共同組織や地域住民と協力し、病院の中だけでなく、地域の課題を知り、健康づくりや地域活動に取り組みます。

社会保障と生活の視点

患者さんの経済的な困難や社会的な背景が受診に与える影響を一緒に考え、医療を提供するだけでなく、誰もが必要な医療を受けられる仕組みづくりにも取り組みます。

質と経営の両立

病院経営、人事、総務、財務、広報、医療情報システムなど、幅広い業務を通じて組織を動かす力を養います。患者さんに必要な医療を継続して提供するため、経営と医療の両面から考える力を身につけます。

全国の仲間との学び

全国の医療・介護事業所の職員と研修会などを通して交流し、さまざまな経験や考え方に触れられます。全国の仲間と経験を共有し、互いに励まし合いながら成長できます。

主な仕事内容

民医連の事務職員だから学べること

単なる受付・計算にとどまらない、多面的で社会に貢献できる専門性を身につける



入院医事

入院患者さんの受付から退院までの事務手続きや医療費の管理を担う仕事です。入退院手続き、診療報酬の算定・請求、入院費の説明や会計、保険資格あの確認などをおこないます。

外来医事

外来患者さんの受付から診察、会計までの事務手続きを担当します。患者さんの受付、診療科のクラーク、保険資格の確認、診療報酬の算定・請求、会計、予約、問い合わせ対応などをおこないます。

地域連携室

病院と地域の医療機関・介護施設をつなぎ、患者さんが切れ目なく医療や介護を受けられるよう支援します。紹介・逆紹介の管理、診療予約、他医療機関との連絡調整などをおこないます。

診療情報管理室

患者さんの診療記録や医療情報を適切に管理し、医療の質と安全性の向上を支える仕事です。診療録の管理・点検、病名や診療情報の登録、診療データの集計・分析、各種統計資料の作成などをおこないます。

医師事務作業補助

医師が診療に専念できるよう、診療に関わる事務作業をサポートする仕事です。診断書や紹介状の作成補助、電子カルテへの入力補助、診療に関するデータ整理、各種書類の作成などをおこないます。

医療安全管理室

医療事故の防止と安全な医療環境づくりを推進します。インシデント・アクシデントの報告・分析、医療安全に関する研修の企画、院内巡視、再発防止策の検討などを行います。

医局事務

医師が診療や医療活動に専念できるよう、医局の運営や医師の業務を事務面から支えます。医師のスケジュール管理、勤務表の作成、会議や学会の準備、医師の出張・研修手続き、院内外との連絡調整などをおこないます。

総務・経理

病院の総務・経理は、職員が安心して働き、病院が円滑に運営できるよう支える仕事です。職員の労務管理、各種契約や文書管理、日々の入出金管理、給与計算、予算・決算、財務管理などをおこないます。

組織部

健康づくりや地域交流の企画を通して健康友の会の運営支援、地域の医療・福祉ニーズの把握などをおこない、誰もが安心して暮らせるまちづくりを推進する役割を担います。

学生担当事務

医学部や看護学校等に通う学生や、将来医療系の仕事を目指す高校生と関わり、民医連の医療を伝えながら、将来の医療従事者を育てる仕事です。病院見学や医師・看護師体験、実習の受け入れをおこないます。

やりがい

先輩職員の声

幅広い診療をおこなっているので スキルアップにつながります。 自身の提案で業務効率が上がった時や、ありがとうの声掛けにやりがいを感じます。



無料低額診療事業など、困っている人に寄り添う取り組みに、魅力を感じました。とてもあたたかく、わからないことは何でも聞ける職場環境です。





職種の垣根のない風通しの良い職場環境です。 入職後に医療事務講座の受講補助もありました。 有給休暇もしっかり取れ、旅行でリフレッシュしています。

外来部門の一日



働く環境

休みがとれて、続けやすい職場です

安心して長く働き続けられる、充実したワークライフバランスと育児支援実績

有休消化

15.8日

有給休暇取得率82.7%

（2025年度実績）

初年度は12日付与

気兼ねなくしっかり休める風土が根付いています。

年間休日

112日

(2026年度)

４週８休制
（月８～11日休）

他に季節休暇４日、病気休暇、看護・介護休暇、リフレッシュ休暇、…

平均残業

11時間23分

事務職

（2026年4月実績）

業務効率化で無理のない働き方を徹底。

勤務時間

7.5時間

8：30～17：00

休憩１時間

配属部署により、勤務開始時間が若干異なる場合があります。

育休取得

男性 83%

女性100%。

産休100%取得。

ライフステージが変わっても働き続けられる職場です。

２つの病院には院内保育所完備。

社会医療法人社団 千葉県勤労者医療協会・事務職採用